Stratēģiskie mērķi, pamatojoties uz kapitāla daļu turētāja izvirzītājiem vispārējiem mērķiem**:**

- Ilgtspējīga pārvaldība, rūpējoties par darbiniekiem, pasažieriem un sabiedrību kopumā.
- Godīgas komercdarbības prakses ievērošana, nodrošinot darbiniekiem sociālās garantijas, veicot nodokļu nomaksu laikā un pilnā apmērā valstī noteiktajā kārtībā.
- Atbilstošu darba apstākļu nodrošināšana uzņēmuma darbiniekiem - darbinieku darba drošības un aizsardzības pasākumu pilnveidošana, veselības veicināšanas sistēmas uzlabošana.
- Darbinieku kompetences uzlabošana, veicinot un nodrošinot iespēju regulāri uzlabot to prasmes un papildināt zināšanas.
- Reisu izpildes nodrošināšana uzņēmumā noteiktajā kārtībā, ievērojot un izpildot visus līgumā paredzētos un iekļautos nosacījumus.
- Pakalpojuma teicama pārvaldība un nodrošināšana, tā pieejamības veicināšana un nepārtraukta uzlabošana atbilstoši klientu prasībām un vēlmēm, ievērojot labas pārvaldības principus.
- Transporta uzturēšana un papildināšana, pakāpeniski papildinot esošo autoparku ar transportlīdzekļiem ar alternatīvu degvielu, tādā veidā rūpējoties par apkārtējo vidi un resursiem.
- Uzņēmuma finanšu stabilitātes un attīstības nodrošināšana, dalībnieka noteikto finanšu mērķu izpilde.
- Energoresursu ilgtspējīga pārvaldība, samazinot izmaksas un ietekmi uz vidi.
- Efektīva uzņēmumam piederošo īpašumu apsaimniekošana, samazinot izdevumus. Kā arī uzlabot infrastruktūru, piesaistot papildus finansējumu.
- Informācijas aprites un atgriezeniskās saites nodrošināšana, informējot sabiedrību par uzņēmumā notiekošo, pakalpojumiem un sasniegumiem, veicinot tās pozitīvu attieksmi un atbalstu uzņēmuma darbībai.